

## PRESSEMITTEILUNG

### 10 Jahre JOBLINGE gemeinnützige AG Leipzig: Auszubildende von heute sind die Fachkräfte von morgen

- Festveranstaltung am 9. Juni 2022 ab 14.30 Uhr in der Sächsischen Aufbaubank (SAB), Gerberstraße 5, Leipzig
- JOBLINGE gAG Leipzig startete im Jahr 2012
- mittlerweile drei Standorte in Leipzig und Halle
- mehr als 1.400 junge Erwachsene ins Programm aufgenommen
- mehr als 70 Prozent der Jugendlichen meistern Sprung ins Berufsleben
- Fokus auf nachhaltige Vermittlung: über 80 Prozent aller Jugendlichen schaffen Probezeit

Leipzig, 11. Mai 2022. Die JOBLINGE gemeinnützige AG Leipzig feiert in diesem Jahr zehnjähriges Jubiläum. Am 9. Juni ab 14.30 Uhr findet die Festveranstaltung im neuen Sitz der Sächsischen Aufbaubank (SAB), Gerberstraße 5, in Leipzig statt. Unter den geladenen Gästen befinden sich zahlreiche Partner aus Wirtschaft, Kommune und Zivilgesellschaft. Seit 2012 werden am Leipziger Standort auf der Karl-Heine-Straße junge Menschen mit schwierigen Startbedingungen dabei unterstützt, den Schritt in die Berufswelt zu gehen.

JOBLINGE setzt auf die enge Zusammenarbeit mit Unternehmen und eine intensive Praxisphase. An den Programmen JOBLINGE und JOBLINGE Kompass in Leipzig und (seit 2015 auch) in Halle haben bisher mehr als 1.400 benachteiligte junge Menschen zwischen 15 und 24 Jahren mit und ohne Fluchthintergrund teilgenommen. Und die Zahlen sprechen weiter für sich: Mehr als 70 Prozent der Teilnehmenden wurden erfolgreich in Ausbildung oder Arbeit vermittelt. Und durch die Nachhaltigkeitsquote von mehr als 80 Prozent wird deutlich, dass der Großteil der Jugendlichen auch sechs Monate nach dem Ausbildungsstart dranbleibt. Am Standort Leipzig wird die Initiative von Beginn an öffentlich gefördert vom Freistaat Sachsen, vom Europäische Sozialfonds und der Stadt Leipzig. Zusätzlich sind neben den Partnern auch das Jobcenter und die Agentur für Arbeit entscheidend dafür, dass zahlreiche junge Menschen ihre Fähigkeiten unter Beweis stellen können.

*„Jeder junge Mensch verdient eine echte Chance auf einen regulären Ausbildungsplatz. Seit zehn Jahren sorgt die JOBLINGE gAG in Leipzig dafür, dass junge Menschen mit Engagement und Begeisterung bei den Betrieben punkten. Junge Erwachsene, deren Bewerbungen durch schlechte Schulnoten oder Lücken im Lebenslauf sonst im Papierkorb gelandet wären, können sich mit einer geregelten Beschäftigung neue Perspektiven schaffen. Das ist für alle Seiten ein Gewinn. Denn wir können es uns nicht leisten, auf die Fach- und Arbeitskräfte von morgen zu verzichten“,* so Martin Dulig, Sächsischer Staatsminister für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr.

Im Rahmen des JOBLINGE-Programms erlernen und erleben die Jugendlichen, welche Anforderungen Arbeitgeber heute an sie stellen und welche Kompetenzen dafür wichtig sind. Alles in praktischen, unternehmensnahen Workshops und Projekten. Darüber hinaus bieten Praktika und Mentoring den

nötigen Anschlag. Simone Dietz, Prokuristin der Leipziger Messe Gastveranstaltungen GmbH (ein Tochterunternehmen der Leipziger Messe GmbH), hat als Mentorin bereits einige Alumni bei ihrem Berufseinstieg in Leipzig begleitet. Für sie steht fest: Jede\*r hat die gleichen Chancen verdient. Einer davon war Rico Mücke – heute Fachinformatiker für Systemintegration. Er hätte eine Karriere als Informatiker trotz seines Interesses an Computern aufgrund seiner Schulnoten nie für möglich gehalten:

*„In meinem Lebenslauf stand, dass ich seit meinem 7. Lebensjahr an Computern bastle und das hat mir letztlich den Weg geebnet. Beim Bewerbungsgespräch für das Praktikum als Verkaufskaufmann saß der stellvertretende Abteilungsleiter der IT mit dabei. Der fragte mich, ob ich nicht lieber in den Fachinformatiker als Ausbildungsberuf reinschauen möchte. Das war mein Einstieg in den Beruf: Dabei dachte ich nie, dass diese Ausbildung etwas für mich sein könnte – wegen meiner schlechten Noten!“*

Doch es lohnt sich auch für Unternehmen, von Zeugnissen abzusehen. Denn die Fähigkeiten und Kompetenzen von Bewerber\*innen werden durch Schulnoten kaum abgebildet. Dabei bringen junge Menschen vielfältige neue Sichtweisen und Kenntnisse in Unternehmen mit, durch die Prozesse verbessert und Entwicklungen angestoßen werden können. Darüber hinaus punkten JOBLINGE-Teilnehmende besonders durch geschulte Fähigkeiten in Kommunikation, Konfliktlösung und Reflexion: optimale Voraussetzungen für einen Ausbildungserfolg.

*„Gemeinsam mit dem starken lokalen Unternehmensnetzwerk und den ehrenamtlichen Helfern, die sich als Mentor, Trainer oder im Aufsichtsrat engagieren, konnten wir in den letzten zehn Jahren für zahlreiche Jugendliche neue Perspektiven schaffen“, sagt Matthias Kretschmer, Regionalleiter der JOBLINGE gAG Leipzig. „Und besonders im Hinblick auf den Fachkräftemangel spielt die JOBLINGE gAG Leipzig in Zukunft eine wichtige Rolle. Schließlich sind die Auszubildenden von heute unsere Fachkräfte von morgen“, so Kretschmer weiter.*

## Über JOBLINGE :

JOBLINGE ist eine bundesweite gemeinnützige Organisation für junge Erwachsene, die Anschluss an die Arbeitswelt suchen. JOBLINGE verbindet Qualifizierung in der Praxis mit persönlicher, individueller Förderung und der konkreten Chance, sich einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz aus eigener Kraft zu erarbeiten.

Damit das möglich wird, bündelt JOBLINGE das Engagement und die Kompetenzen unterschiedlichster Akteure und Institutionen aus Wirtschaft, Staat und Gesellschaft. JOBLINGE ist eine gemeinsame Initiative der Boston Consulting Group und der Eberhard von Kuenheim Stiftung der BMW AG.  
<http://www.joblinge.de>

Gerne vermitteln wir Ihnen Gesprächspartner\*innen der JOBLINGE Initiative und den Kontakt zu Teilnehmenden für ein Pressegespräch.

Pressekontakt:

**Julia Kiefer**

**Referentin Kommunikation**

**JOBLINGE**

**gemeinnützige Aktiengesellschaft Leipzig**

Karl-Heine-Straße 55

04229 Leipzig

Mobil: +49 (0) 157 806 373 25

[julia.kiefer@joblinge.de](mailto:julia.kiefer@joblinge.de)