

Mehr Fachkräfte für Zukunftsbranchen

BlackRock Foundation investiert 15 Millionen Euro in Deutschland: neue Partnerschaft mit JOBLINGE und SES

- Die neue BlackRock Future Builders™-Initiative in Deutschland soll mehr als 5.000 Menschen den Einstieg in Berufe mit hohem Fachkräftebedarf im Handwerk, in Technik und Industrie ermöglichen
- BlackRock kooperiert dafür mit JOBLINGE und dem Senior Expert Service, zwei etablierten Organisationen, die eng mit Unternehmen, Ausbildungsanbietern und Auszubildenden zusammenarbeiten

München, 19.10.2026. Mit BlackRock Future Builders investiert BlackRock über fünf Jahre hinweg 15 Millionen Euro, um mehr Menschen wirtschaftliche Perspektiven zu eröffnen. Das philanthropische Engagement soll dazu beitragen, die nächste Generation von Fachkräften in Mangelberufen für Infrastruktur, Energiesysteme und Industrie in Deutschland zu stärken. Finanziert wird die Initiative von der BlackRock Foundation.

BlackRock Future Builders setzt dem Fachkräftemangel vor allem im deutschen Handwerk etwas entgegen: Mehr Menschen erhalten Zugang zu gefragten Ausbildungsplätzen und die Unterstützung, die sie brauchen, um diese erfolgreich abzuschließen. Mit Deutschland wird die globale BlackRock Future Builders-Initiative erstmals auf Europa ausgeweitet. Dabei knüpft das Programm an die Stärken des weltweit führenden deutschen Berufsbildungssystems an und setzt dabei auf etablierte nationale Partnerorganisationen.

Fachkräftemangel lähmt Wirtschaftsaufschwung

Deutschland steht wirtschaftlich an einem Wendepunkt. Umfangreiche Investitionen in Infrastruktur, Energiewende und Digitalisierung, darunter das 500-Milliarden-Euro-Investitionsprogramm der Bundesregierung, eröffnen große Chancen für Wachstum und Wettbewerbsfähigkeit. Eine heute veröffentlichte Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft zeigt jedoch: Der Fachkräftemangel ist ein zentrales Hindernis. Fast 150.000 Stellen in wichtigen Handwerksberufen für die Investitionsagenda bleiben unbesetzt, etwa bei Elektrikern, Klempnern, Anlagenmechanikern für Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik oder Industriemechanikern. Laut IW-Schätzungen hat der Mangel in allen Berufen Deutschland allein 2024 rund 49 Milliarden Euro an Wirtschaftsleistung gekostet.

Gleichzeitig finden zu viele junge Menschen keinen Zugang zu passenden Ausbildungsmöglichkeiten. 2025 waren mehr als 400.000 Menschen im Alter von 20 bis 24 Jahren in Deutschland, was 10% dieser Altersgruppe ausmacht, weder erwerbstätig noch in Ausbildung oder Schulung; 2022 waren es noch 8,8%, wie das Statistische Bundesamt mitteilt.¹

¹ [Unter EU-Schnitt: 10,0 % der 20- bis 24-Jährigen in Deutschland sind nicht in Ausbildung oder Beschäftigung - Statistisches Bundesamt](#)

Investitionen für mehr Fachkräfte in Zukunftsberufen

BlackRock Future Builders Deutschland startet mit 5 Millionen Euro für zwei nationale Organisationen, die junge Menschen in zwei entscheidenden Phasen ihrer Ausbildung begleiten: beim Einstieg und auf dem Weg zum erfolgreichen Abschluss. JOBLINGE hilft jungen Menschen, Ausbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten zu finden; das VerAplus-Programm des Senior Expert Service unterstützt Auszubildende durch persönliches Mentoring dabei, am Ball zu bleiben und ihre Ausbildung erfolgreich zu Ende zu bringen. Gemeinsam sollen die beiden Organisationen in den kommenden drei Jahren mehr als 1.500 jungen Menschen zu einer erfolgreichen Ausbildung im Handwerk verhelfen.

Von den insgesamt 15 Millionen Euro werden die verbleibenden 10 Millionen Euro in Partnerschaften mit weiteren Organisationen in ganz Deutschland fließen, die die nächste Generation von Fachkräften vorbereiten. Über fünf Jahre soll das Programm so insgesamt mehr als 5.000 Menschen erreichen.

„Deutschland steht vor großen Aufgaben. Ihre Umsetzung gelingt nur mit den richtigen Fachkräften. Das Land verfügt bereits über eines der stärksten Berufsbildungssysteme der Welt. Umso mehr freut es uns, dass Deutschland das erste Land in Europa ist, in dem wir BlackRock Future Builders einführen. Wir investieren gezielt in Organisationen, die genau hier unterstützen, damit mehr Menschen eine Ausbildung beginnen, erfolgreich abschließen und darauf dauerhafte Karrieren aufbauen können.“ **Larry Fink, Chairman und CEO von BlackRock**

„Die Zukunft eines Landes hängt letztlich davon ab, welche Zukunft seine Bürgerinnen und Bürger sich selbst aufbauen können. Als Investor, der für seine Kunden langfristig in Deutschland engagiert ist, verstehen wir es als unseren Auftrag, dieses Fundament zu stärken. Seit mehr als 30 Jahren ist BlackRock Teil der wirtschaftlichen Entwicklung Deutschlands. BlackRock Future Builders knüpft hieran an. Indem wir Wege in Handwerksberufe ausbauen, helfen wir mehr Menschen dabei, am Wachstum des Landes teilzuhaben.“ **Dirk Schmitz, Country Head Deutschland, Österreich und Osteuropa bei BlackRock**

„Deutschland steht vor einer doppelten Herausforderung: Viele junge Menschen finden keinen guten Einstieg in Ausbildung und Beruf, während Unternehmen gleichzeitig dringend Nachwuchs und qualifizierte Fachkräfte suchen. Mit der Unterstützung der BlackRock Foundation können wir genau an dieser Schnittstelle ansetzen. Wir wollen junge Menschen für Berufe in Infrastruktur, Bau, Mobilität und Energie begeistern, sie auf den Job vorbereiten und mit Unternehmen zusammenbringen. Entscheidend ist für uns aber nicht nur der Einstieg in die Ausbildung: Junge Menschen sollen die Chance haben, ihre Ausbildung auch erfolgreich abzuschließen.“ **Kadim Tas, CEO, JOBLINGE**

„Die aktuell schwierige Situation am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in Deutschland hat sich schon vor Jahren angekündigt. Damals beschlossen wir zu handeln und helfen Auszubildenden nun schon seit 2008 mit unserem Mentoringprogramm VerAplus. Jetzt die BlackRock Foundation an unserer Seite zu wissen, gibt uns enorme Sicherheit und stärkt uns. Und diese Stärke werden wir weitergeben: an junge Menschen, für erfolgreiche Ausbildungswege, für die Fachkräfte von morgen.“ **Marion Sodemann, Geschäftsführerin, Senior Expert Service**

Über BlackRock

Der Unternehmenszweck von BlackRock besteht darin, immer mehr Menschen zu finanziellem Wohlergehen zu verhelfen. Als Treuhänder von Investoren und führender Anbieter von Finanztechnologie unterstützen wir Millionen von Menschen beim Aufbau von Ersparnissen, die ihnen im Laufe des Lebens zugutekommen. Um dies zu erreichen, machen wir Geldanlage einfacher und erschwinglicher. Weitere Informationen finden Sie unter www.blackrock.com/de

Über die BlackRock Foundation

Im Einklang mit dem Unternehmenszweck von BlackRock, immer mehr Menschen zu finanzieller Sicherheit zu verhelfen, setzt sich die BlackRock Foundation für die Stärkung der wirtschaftlichen Stabilität von Haushalten mit niedrigen bis mittleren Einkommen ein. Der Fokus liegt darauf, Menschen dabei zu unterstützen, früher, häufiger und mit Blick auf ihre Zukunft Geld zu verdienen, zu sparen und zu investieren. In Zusammenarbeit mit unseren Partnern fördern wir den Aufbau nachhaltiger finanzieller Sicherheitsnetze, die vor wirtschaftlichen Schocks schützen, strukturelle Ungleichheiten verringern und den Vermögensaufbau sowie soziale Aufstiegschancen erleichtern.

Über JOBLINGE

JOBLINGE zeigt seit 2008 im Übergang Schule und Beruf, wie messbare soziale Arbeit funktionieren kann. Mit einem Netzwerk aus über 3.000 Partnerunternehmen und tausenden ehrenamtlichen engagierten Menschen, unterstützt die Initiative hocheffektiv junge Menschen auf dem Weg in die Ausbildung. Über 80 Prozent aller Teilnehmenden im JOBLINGE-Kernprogramm schaffen mit der Unterstützung der Expert*innen den Schritt ins Berufsleben. Weitere Informationen finden sich hier: www.joblinge.de

Über Senior Expert Service (SES)

Der SES ist die größte deutsche Entsendeorganisation für ehrenamtliche Fach- und Führungskräfte im Ruhestand oder in einer beruflichen Auszeit (Weltdienst 30+). Der SES hat seinen Sitz in Bonn. Er hat bundesweit 16 Vertretungen und international 200 Repräsentantinnen und Repräsentanten in 90 Ländern. Zurzeit sind beim SES über 14.000 Expertinnen und Experten registriert. Sie bringen das Fachwissen aus über 50 Branchen mit. Seit seiner Gründung im Jahr 1983 hat der SES mehr als 70.000 ehrenamtliche Einsätze in 170 Ländern durchgeführt. Träger des SES sind die Spitzenverbände der deutschen Wirtschaft: der Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI), die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), die Deutsche Industrie- und Handelskammer (DIHK) und der Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH). Das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) unterstützt die Tätigkeit des SES im Ausland, das Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ) fördert sein Engagement für Auszubildende in Deutschland. Weitere Informationen: www.ses-bonn.de

Medienkontakte

JOBLINGE

Nicole Scherschun | Nicole.Scherschun@JOBLINGE.de | +49 (0) 157 8513 2108

Sarah Konarski | sarah.konarski@JOBLINGE.de | +49 157 8064 2106

BlackRock

Marc Bubeck | Marc.Bubeck@blackrock.com | +49 (69) 50 500 3072

Nadia Bauer | Nadia.Bauer@blackrock.com | +49 (69) 50 500 2527

Senior Expert Service (SES)

Dr. Heike Nasdala | h.nasdala@ses-bonn.de | +49 228 26090-51

Tanja Laidig | t.laidig@ses-bonn.de | +49 228 26090-3508